

# Pressemitteilung

Nr. 02/ 2019 – 02.01.2019

## **Rox-Klimatechnik GmbH erhält das Zukunfts-Zertifikat der Agentur für Arbeit Neuwied**

**Das Unternehmen wächst wieder– dabei sah es vor einigen Jahren noch ganz anders aus. Ein toller und seltener Erfolg, der ohne engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nicht denkbar ist. Doch die zu finden, wird immer schwieriger. Die ROX-Klimatechnik GmbH in Weitefeld hat eine Strategie entwickelt, um gute Mitarbeiter zu sichern und neue Fachkräfte zu gewinnen und bekam dafür nun das Zukunfts-Zertifikat der Agentur für Arbeit Neuwied.**

74 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt die Firma ROX derzeit im Gewerbegebiet Weitefeld, sechs davon absolvieren gerade ihre Ausbildung. Nach der Insolvenz im Jahr 2005 und der Übernahme durch die Rosenberg-Gruppe im Jahr 2006 startete das Unternehmen mit 35 Leuten. Ausgebildet werden hier Kältemechatroniker, Konstruktionsmechaniker, Elektroniker und Kaufleute für Bürokommunikation–Übernahme so gut wie garantiert. Auch ein duales Studium und Fort- und Weiterbildung für Fachkräfte ist möglich – die Potenziale der Mitarbeiter werden genutzt und gefördert. „Trotzdem wachsen wir schneller, als wir unsere Fachkräfte selbst ausbilden können“, weiß Geschäftsführer Marco Fischbach, der erst 2018 den Posten übernommen hat. Dazu kommt, dass gute Auszubildende immer schwerer zu finden sind. Denn dem Handwerk geht der Nachwuchs aus. Offenkundig sehen Jugendliche – oder ihre Eltern – in Handwerksberufen keine befriedigenden Karriere-chancen. „Völlig zu Unrecht“, bedauert Fischbach, denn eine Ausbildung bei ROX eröffnet eine Menge Zukunftsperspektiven.

Die Mitarbeiter, die bei ROX anfangen – ob Azubi oder Fachkraft – bleiben in den meisten Fällen in dem Unternehmen. Das ist nicht zuletzt so, weil hier ein gutes Miteinander gepflegt wird und die Mitarbeiter wertgeschätzt werden. Mit Familienfreund-



lichkeit, flexiblen Arbeitszeiten, guter Bezahlung, Karrierechancen und gegenseitigem Vertrauen gelingt es der Geschäftsführung, die Beschäftigten langfristig zu behalten - und den Unternehmenserfolg stetig zu steigern.

Auch Vorurteile gibt es keine. So wurde erst in diesem Jahr der junge Syrer Omar Eybo in die Ausbildung zum Mechatroniker für Kältetechnik genommen. Marco Fischbach schwärmt schon jetzt von seinem neuen Mitarbeiter: „Herr Eybo ist ein absolutes Naturtalent. Trotz der Sprachbarriere wurde mir bereits jetzt in der Berufsschule mitgeteilt, dass er beste Chancen darauf hat, als Jahrgangsbester abzuschließen.“ Und der ist überglücklich in seinem Job. „Ich bin Herrn Fischbach so dankbar für sein Vertrauen in mich, der Beruf macht mir total Spaß und ich möchte nach der Ausbildung für immer hierbleiben“, so der 23-Jährige, der in Syrien Mathematik studierte und vor drei Jahren nach Deutschland kam.



Ein echter Glücksgriff: Omar Eybo (23) ist seit August Auszubildender bei ROX. (Foto: privat).

Für Karl-Ernst Starfeld, Leiter der Agentur für Arbeit Neuwied, steht die ROX GmbH für vorbildliche Mitarbeiterführung und Unternehmenskultur. „Gerade in handwerklichen Berufen gibt es immer größere Schwierigkeiten, ausreichend Nachwuchs zu finden. Mit guten Rahmenbedingungen und Wertschätzung bindet das Unternehmen

seine Beschäftigten an sich. Der Firma ROX gelingt der Spagat zwischen wirtschaftlichem Interesse und Arbeitnehmerfreundlichkeit – und sorgt als Ausbildungsbetrieb für den eigenen Fachkräftenachwuchs.“

Die Rox – Klimatechnik GmbH hat sich auf die Herstellung von raum- und prozesslufttechnischen Geräten und Komponenten spezialisiert. Ob für Produzenten der chemischen Industrie, Krankenhäuser, Gastronomiebetriebe, Rechenzentren oder Bürogebäude: ROX-Geräte sind weltweit in zahlreichen Branchen und Anwendungsbereichen in Wohn- und Nichtwohngebäuden präsent. Die Geräte werden individuell auf die Bedürfnisse und Anforderungen der Kunden zugeschnitten. Das Unternehmen hat schon lange erkannt, dass diese anspruchsvolle Aufgabe nur mit entsprechend qualifizierten Mitarbeitern erfüllt werden kann und hat mit einer vorbildlichen, aber auch authentischen Personalpolitik seine eigene Erfolgsgeschichte geschrieben.



Ein starkes Team: Geschäftsführer Marco Fischbach (3. v.r.) und die neuen Auszubildenden 2018 (von links nach rechts): Benjamin Gerhard, Noah Reitmeier, Omar Eybo, Karl-Ernst Starfeld, Leiter der Agentur für Arbeit Neuwied, Waltraud Nassen (Arbeitgeberservice Agentur für Arbeit Neuwied), Marco Fischbach, David Vanderliek, Fabian Jungbluth